
**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„NAUCZYCIEL DOSKONAŁY”**

Niniejszy regulamin określa proces rekrutacji i uczestnictwa w projekcie p.n. : „Nauczyciel Doskonały” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III – *Wysoka jakość systemu oświaty*, Działania 3.5 – *Kompleksowe wspomaganie rozwoju szkół*.

DEFINICJE

1. „Projekt” - projekt p.n.: „Nauczyciel Doskonały”, realizowany w latach 2013 - 2014 w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych dla młodzieży z terenu Gminy Miasta Płock wdrażany w ramach Działania 3.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. „szkoła” - szkoły dla dzieci i młodzieży, tj. szkoły podstawowe, gimnazja, i licea ogólnokształcące z terenu Gminy Miasto Płock
3. „przedszkola”- przedszkola publiczne z terenu Gminy Miasto Płock
4. „nauczyciele”- nauczyciele zatrudnieni w szkołach/przedszkolach zakwalifikowanych do udziału w Projekcie
5. „dyrektor” - osoba, której powierzono kierowanie szkołą/przedszkolem
6. „Roczny Plan Wspomagania (RPW)” – plan zbudowany na bazie jednej z ofert doskonalenia realizowany w danej szkole lub danym przedszkolu; RPW obejmuje cały proces: od diagnozy potrzeb, poprzez planowanie i realizację konkretnych działań (np. warsztaty, wykłady, konsultacje), pomoc nauczycielom we wprowadzaniu zmiany, aż po ewaluację podjętych działań
7. „oferta doskonalenia” – opis rocznego procesu wspomagającego rozwój szkoły/przedszkola; oferta doskonalenia jest podstawą do zbudowania w konkretnej szkole szczegółowego rocznego planu wspomagania (wybranego obszaru pracy szkoły) opartego na wewnętrznej diagnozie potrzeb
8. „sieci współpracy i samokształcenia” - zespół nauczycieli z różnych szkół/przedszkoli, którzy w zorganizowany sposób (spotkania, praca na platformie internetowej) współpracują ze sobą, szczególnie w zakresie rozwiązywania problemów i dzielenia się doświadczeniem.

INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Beneficjentem Projektu jest Gmina Miasto Płock
2. Partnerem projektu jest Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli.
3. Projekt realizowany na podstawie umowy nr UDA-POKL.03.05.00-00-023/12-00 zawartej między Gminą Miasto Płock a Ośrodkiem Rozwoju Edukacji.
4. Projekt realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2014 roku.
5. Projekt skierowany do 10 szkół i 2 przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Płock. Wsparciem zostaną objęte wyłącznie szkoły dla dzieci i młodzieży, tj. 4 Szkoły Podstawowe, 4 Gimnazja, 2 Licea Ogólnokształcące.
6. Wsparcie w projekcie jest bezpłatne i realizowane będzie w roku szkolnym 2013/2014 i 2014/2015.
7. Cel główny Projektu: Poprawa jakości systemu doskonaleniu nauczycieli z terenu Miasta

Człowiek-najlepsza inwestycja!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Płocka poprzez wdrożenie kompleksowych programów wspomagania placówek oświatowych, w okresie 01.01.2013-31.12.2014

8. Biuro projektu znajduje się w Urzędzie Miasta Płocka, Pl. Stary Rynek1, pokój E40

GRUPA DOCELOWA

1. Grupę docelową stanowią nauczyciele płockich szkół (w tym 4 Szkół Podstawowych , 4 Gimnazjów , 2 Liceów Ogólnokształcących) i przedszkoli (2 Przedszkola) wraz z dyrektorami tych placówek.
2. Do udziału w projekcie zostały wybrane następujące szkoły i przedszkola:
 - Szkoła Podstawowa nr 1
 - Szkoła Podstawowa nr 15
 - Szkoła Podstawowa nr 20
 - Szkoła Podstawowa nr 21
 - Gimnazjum nr 4
 - Gimnazjum nr 3
 - Gimnazjum nr 5
 - Gimnazjum nr 6
 - III Liceum Ogólnokształcące
 - IV Liceum Ogólnokształcące
 - Przedszkole nr 11
 - Przedszkole nr 37
3. Typując poszczególne placówki kierowano się następującymi kryteriami:
 - wyniki egzaminów zewnętrznych
 - opinia Wydziału Oświaty UMP
 - wyniki ankiet przeprowadzanych przez MSCDN
 - dostęp nauczycieli z danej placówki do różnorodnych form doskonalenia

RODZAJ UDZIELONEGO WSPARCIA

1. Diagnoza - analiza potrzeb danej placówki (wywiad z dyrektorem, wywiad z nauczycielami, warsztat diagnostyczno-rozwojowy),
2. Przeprowadzenie pełnego cyklu doskonalenia w oparciu o 2 oferty doskonalenia
 - warsztaty dla nauczycieli - 5 modułów x3h warsztat.
 - wykłady
3. Przełożenie nowych umiejętności nauczycieli na szkolną praktykę:
 - konsultacje indywidualne dla dyrektora i nauczycieli
 - konsultacje grupowe
4. Powołanie 4 sieci współpracy. Do pracy w każdej z sieci zostanie zaangażowanych 25 nauczycieli z placówek objętych wsparciem.

ZASADY REKRUTACJI DO PROJEKTU

1. Do udziału w projekcie zostaną zakwalifikowane osoby które:
 - pracują w placówce oświatowej (szkole lub przedszkolu) wytypowanej do udziału w projekcie

Człowiek-najlepsza inwestycja!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- posiadają kwalifikacje pedagogiczne i faktycznie prowadzą zajęcia dydaktyczne
 - posiadają umowę o pracę na czas nieokreślony, bądź określony. W przypadku zatrudnienia na czas określony - osoba zgłaszająca się do projektu pozostaje w stosunku pracy przynajmniej do zakończenia udziału w ofercie doskonalenia
 - zgłaszają z własnej inicjatywy chęć uczestnictwa w ofercie doskonalenia w ramach niniejszego projektu
 - zostaną oddelegowane przez dyrektora placówki do udziału w warsztatach i wykładach/pracy sieci (pisemne skierowanie – delegacja).
2. Etapy rekrutacji:
- zgłoszenie szkół do projektu (rekrutacja zamknięta) – Deklaracje przystąpienia placówki do projektu
 - akcja informacyjno - promocyjna
 - nabór formularzy zgłoszeniowych
 - ocena formalna formularzy
 - prace Komisji Rekrutacyjnej
3. Komisja rekrutacyjna ustali ostateczną listę kwalifikowanych osób oraz listę rezerwową. Listy zostaną opublikowane na stronie internetowej wraz ze wzorami i terminem dostarczenia dodatkowych dokumentów niezbędnych do udziału w projekcie:
- deklaracja uczestnictwa w projekcie
 - dane osobowe do celów projektowych
 - oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych
4. W przypadku rezygnacji, do udziału w Projekcie zostanie zaproszona pierwsza szkoła/przedszkole z listy rezerwowej.
5. Tryb rekrutacji uzupełniającej odbędzie się według takich samych zasad, jak w przypadku podstawowej kwalifikacji.
6. Rekrutacja uczestników Projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równych szans.
7. Wyniki postępowania rekrutacyjnego zostaną wywieszone na tablicach ogłoszeniowych placówek objętych wsparciem.
8. Proces rekrutacji będzie odbywał się w sposób ciągły przez cały okres trwania projektu.
9. Dniem rozpoczęcia udziału w projekcie jest dzień podpisania deklaracji uczestnika.
10. Dyrektor szkoły/przedszkola wypełnia dokumenty rekrutacyjne: Deklarację uczestnictwa szkoły/przedszkola
11. Wybrane do projektu szkoły i przedszkola otrzymają wsparcie tylko raz.

ZASADY UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Osoba, która otrzymała potwierdzenie przyjęcia do projektu, staje się Uczestnikiem, któremu przysługują prawa i obowiązki określone w niniejszym Regulaminie.
2. Uczestnik projektu ma prawo do:
 - Udziału w bezpłatnych formach wsparcia zaplanowanych w projekcie „Nauczyciel Doskonały”
 - Wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnionych na potrzeby projektu
 - Otrzymania materiałów szkoleniowych;

Człowiek-najlepsza inwestycja!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Otrzymania zaświadczenia poświadczającego udział w oferowanym wsparciu.
3. Uczestnik projektu jest zobowiązany do:
- Wypełnienia i podpisania dokumentów rekrutacyjnych
 - Wypełniania ankiet związanych z realizacją projektu dla celów monitoringu, kontroli i ewaluacji projektu;
 - Potwierdzenia uczestnictwa we wsparciu poprzez złożenie podpisu na liście obecności;
 - Potwierdzenia odbioru materiałów szkoleniowych i cateringu poprzez złożenie podpisu na liście;
 - Bieżącego informowania o zmianie danych osobowych
 - Osobistego uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia, do których się zgłosił.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2013r. i obowiązuje do czasu zakończenia projektu, tj. do 31.12.2014 r.
2. Regulamin jest dostępny w Biurze Projektu
3. Warunkiem udziału uczestnika w projekcie jest wyrażenie zgody na przetwarzanie jego danych osobowych (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.), do celów związanych z przeprowadzeniem rekrutacji, szkolenia, monitoringu i ewaluacji projektu oraz wprowadzenia danych do Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (PEFS), którego celem jest gromadzenie informacji na temat osób i instytucji korzystających ze wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz określenie efektywności realizowanych zadań w procesie badań ewaluacyjnych.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania skutkuje niemożnością uczestnictwa w projekcie.
5. Warunkiem udziału uczestnika w projekcie jest złożenie danych wymaganych w formularzu zgłoszeniowym zgodnych z prawdą pod rygorem odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 Kodeksu Karnego
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje Beneficjent Projektu
7. Beneficjent projektu zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji projektu lub dokumentów programowych, o czym niezwłocznie poinformuje na swojej stronie internetowej.

Człowiek-najlepsza inwestycja!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

