



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe

INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW- realizacja projektu systemowego w roku budżetowym 2014 tj. od 01.01.2014r. do 31.12.2014r.

**Miejski Urząd Pracy w Płocku zaprasza pracodawców do udziału
w projekcie: „Aktywny Płock- wyrównywanie szans bezrobotnych
na rynku pracy w Mieście Płocku”- w programie
stażu.**

Wydawanie wniosków dot. programu stażu odbywa się w siedzibie tut. Urzędu **od 03 lutego 2014r.** do wykorzystania limitu **300** miejsc w programie.

Formularze wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wraz z określonymi w nim załącznikami można pobrać osobiście w MUP w Płocku, ul. 3 Maja 16 – II piętro, pok. 209 (tel. (24) 367-18-38) lub ze strony internetowej MUP w Płocku: [**www.mup.plock.eu/pl**](http://www.mup.plock.eu/pl)).

Osobami spełniającymi założenia projektu są **bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku**, w tym:

- osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) tj.:

- **osoby bezrobotne do 25 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia, w tym **„Młodzież NEET”***;

***„Młodzież NEET”** to osoby w wieku 15-24 lata, które na dzień przystąpienia do projektu nie pozostają w zatrudnieniu i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (zgodnie z Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych), które otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ramach w/w projektu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie Pracy.

- **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** - oznacza to bezrobotnego, który w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończył co najmniej 50 rok życia;
- **osoby długotrwale bezrobotne** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;
- **osoby bezrobotne niepełnosprawne** - oznacza to bezrobotnego, który w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Warunkiem uczestnictwa w/w osób bezrobotnych w programie stażu jest nie korzystanie w latach 2008-2013 z form wsparcia realizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet VI; Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe, co umożliwi objęcie programem osób bezrobotnych zainteresowanych, a nie korzystających dotychczas z aktywnych programów rynku pracy w ramach w/w projektu.

Grupę docelową w roku 2014 założono zgodnie z :

- dokumentem - Informacja dotycząca naboru wniosków o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, styczeń 2014r.;
- Planem Działania dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2014 - 2015;
- sytuacją na lokalnym rynku pracy (Zał. nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01 – stan na dzień 31.12.2013r.), opracowanie własne Urzędu;
- analizą „Ankiet badających potrzeby pracodawców” – IV kwartał 2013r.,
- zasadą równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z horyzontalnych polityk Unii Europejskiej.

Pozyskane środki pozwolą na sfinansowanie stażu **dla 300 osób**, w tym dla:

- **21** osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- **90** osób powyżej 50 roku życia,
- **70** osób do 25 roku życia, w tym 21 osób „Młodzież NEET”,
- **178** osób długotrwale bezrobotnych.

Uczestnicy programu powinni należeć jednocześnie do dwóch z wyżej wymienionych kategorii grupy docelowej.

Przy kierowaniu do programu pod uwagę brane jest również wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w stażu przeważać będą osoby **z wykształceniem ponadgimnazjalnym, gimnazjalnym i poniżej.**

Kierowanie do programu odbywa się od **lutego 2014 r.** do **wyczerpania limitu środków przeznaczonych na realizację programu.**

Terminy uruchamiania miejsc stażu zaplanowano w okresie od marca nie dłużej niż do końca czerwca 2014r.

Staż powinien trwać minimum 3 miesiące.

W trakcie odbywania programu stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktyczne oraz zdobywa doświadczenie poprzez przygotowanie jej do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy.

Bezrobotnemu skierowanemu na staż przysługuje w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych tj. 988,40zł (brutto) – stan prawny na dzień 01.01.2014r. Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlega opodatkowaniu.

Organizator stażu:

- zapoznaje bezrobotnego z programem stażu,
- zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami,
- zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
- szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy,
- przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej,
- zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne,
- niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informuje urząd pracy o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu,
- niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu opinię,

- dostarcza do urzędu pracy w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego wraz z niezbędnymi załącznikami,
- zobowiązany jest do przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn, informacje dotyczące **Równości szans kobiet i mężczyzn** dostępne są na stronie: <http://wup.mazowsze.pl/efs/index.htm> w zakładce **Dokumenty do pobrania**,
- zobowiązany jest do oznaczenia miejsca odbywania stażu przekazany przez MUP materiałem informacyjno-promocyjnym o współfinansowaniu stażu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego zgodnie z *Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach PO KL 2007-2013 z dnia 31.12.2013 r.*

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE.