



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Płocku

„Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Okres realizacji projektu:
01.01.2014 r. – 30.06.2015 r.

Całkowita wartość projektu: 1 470 740,00 PLN

w tym na 2014 r.: 898 490,00 PLN

Wnioskowane dofinansowanie: 1 250 129,00 PLN

w tym na 2014 r.: 763,716,50 PLN

Wkład własny: 220 611,00 PLN

w tym na 2014 r.: 134 773,50 PLN

Celem głównym projektu jest
zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Dofinansowanie zatrudnienia pracowników kluczowych komórek Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpływa na:

- usprawnienie obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- wczesną identyfikację potrzeb ww. grup, zwiększenie dostępności do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług oferowanych przez pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów,
- wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego skutkujących podejmowaniem trafniejszych decyzji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

20 osób (12 pośredników pracy/stażystów oraz 8 doradców zawodowych/stażystów), które zostały wyłonione spośród osób bezrobotnych w drodze ogłoszonego konkursu.

Współpraca z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy daje możliwość dotarcia do informacji zawodowych, które mogą zostać wykorzystane w procesie rozwoju kariery zawodowej, włączając w to wiadomości z zakresu edukacji i zatrudnienia, a także informacje psychospołeczne związane z pracą, np. dotyczące dostępności szkoleń, charakteru pracy i statusu pracowników w różnych zawodach.

Realizacja projektu przyczynia się do:

- upowszechnienia działań pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy zajmują się indywidualną identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalenia i wyszukiwania najbardziej optymalnego zastosowania usług lub instrumentów rynku pracy dla każdego bezrobotnego i poszukującego pracy,
- motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywności edukacyjnej i zawodowej.

Jednocześnie pośrednicy pracy podejmują i utrzymują kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy oraz rozszerzenia współpracy mającej na celu szybszy i trafniejszy dobór kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy.

Przy realizacji ww. projektu zachowana jest zasada równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Więcej informacji dotyczącej *Równości szans kobiet i mężczyzn* dostępnych jest na stronie: <http://wup.mazowsze.pl/efs.index.html> w zakładce **Dokumenty do pobrania**.