



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY  
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Płocku

## ***„Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”***

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

**Okres realizacji projektu:**  
**01.01.2014 r. – 30.06.2015 r.**

**Całkowita wartość projektu: 1 470 740,00 PLN**  
**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 766 791,77 PLN**

**Wnioskowane dofinansowanie: 1 250 129,00 PLN**  
**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 651 773,00 PLN**

**Wkład własny: 220 611,00 PLN**  
**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 115 018,77 PLN**

**Celem głównym projektu jest**  
zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

**Dofinansowanie zatrudnienia** pracowników kluczowych komórek Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpływa na:

- usprawnienie obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- wczesną identyfikację potrzeb ww. grup, zwiększenie dostępności do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług oferowanych przez pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów,
- wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego skutkujących podejmowaniem trafniejszych decyzji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

**Uczestnicy projektu:**

20 osób (12 pośredników pracy/stażystów oraz 8 doradców zawodowych/stażystów), które zostały wyłonione spośród osób bezrobotnych w drodze ogłoszonego konkursu.

**Współpraca z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy** daje możliwość dotarcia do informacji zawodowych, które mogą zostać wykorzystane w procesie rozwoju kariery zawodowej, włączając w to wiadomości z zakresu edukacji i zatrudnienia, a także informacje psychospołeczne związane z pracą, np. dotyczące dostępności szkoleń, charakteru pracy i statusu pracowników w różnych zawodach.

**Realizacja projektu przyczynia się do:**

- upowszechnienia działań pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy zajmują się indywidualną identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalenia i wyszukiwania najbardziej optymalnego zastosowania usług lub instrumentów rynku pracy dla każdego bezrobotnego i poszukującego pracy,
- motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywności edukacyjnej i zawodowej.

Jednocześnie pośrednicy pracy podejmują i utrzymują kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy oraz rozszerzenia współpracy mającej na celu szybszy i trafniejszy dobór kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy.

**Przy realizacji ww. projektu zachowana jest zasada równości szans kobiet i mężczyzn.**

Więcej informacji dotyczącej *Równości szans kobiet i mężczyzn* dostępnych jest na stronie:  
**<http://wup.mazowsze.pl/efs.index.html> w zakładce Dokumenty do pobrania.**