

## ZASADY REALIZACJI BONU NA ZASIEDLENIE:

1. Prezydent za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie **osobie do 30 roku życia, która posiada status:**

- ❖ **bezrobotnego**, z ustalonym **II profilem pomocy** lub w **uzasadnionych przypadkach - I lub profilem pomocy** (art. 33 ust. 2c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- ❖ **poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej\***, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

w związku z podjęciem przez ww. poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

*\*Opiekun osoby niepełnosprawnej – oznacza to członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.*

### WYŻEJ WYMIENIONE PRZESŁANKI MUSZĄ ZOSTAĆ SPEŁNIONE ŁĄCZNIE.

2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
3. Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku rozpatrzy niniejszy wniosek nie później niż w **terminie do 30 dni od daty wpływu kompletnego wniosku**. Wnioskodawca zostanie poinformowany pisemnie o decyzji Dyrektora MUP w Płocku. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku MUP w Płocku ustala z wnioskodawcą termin zawarcia umowy w sprawie realizacji bonu na zasiedlenie. Bon na zasiedlenie zostanie wydany wnioskodawcy w dniu podpisania w/w umowy.

### UWAGA!

**WNIOSKODAWCA MOŻE OTRZYMAĆ BON NA ZASIEDLENIE POD WARUNKIEM POSIADANIA ODPOWIEDNIO STATUSU OSOBY BEZROBOTNEJ/POSZUKUJĄCEJ PRACY W DNIU ZAWARCIA UMOWY W SPRAWIE REALIZACJI BONU NA ZASIEDLENIE Z MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W PŁOCKU.**

4. Pomoc finansowa przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.*) w formie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku zostanie wypłacona jednorazowo na wskazany przez wnioskodawcę rachunek bankowy, nie później niż w terminie 5 dni od daty wydania bonu.
5. **Osoba uprawniona, która otrzymała bon na zasiedlenie, jest obowiązana do:**
- a) w terminie do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczenia do MUP w Płocku dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 1 lit. b);
  - b) w terminie do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przedstawienia w MUP w Płocku oświadczenia o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenia o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 1 lit. b);
  - c) w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentowania pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
6. Zwrot kwoty bonu na zasiedlenie następuje:
- a) **w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta** – w przypadku niedotrzymania zobowiązań określonych w pkt. 5 lit. a) i b) oraz innych zobowiązań wynikających z treści umowy w sprawie realizacji bonu na zasiedlenie zawartej z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku,
  - b) **proporcjonalnie** do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta – w przypadku niedotrzymania zobowiązań określonych w pkt. 5 lit. c).

7. **Osoba uprawniona, która w ramach bonu na zasiedlenie podjęła działalność gospodarczą zobowiązana jest do złożenia w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie** dokumentu potwierdzającego podjęcie działalności gospodarczej, oświadczenia o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 1 lit. b) wraz z:

- formularzem informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* – stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1543) w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis*,
- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity, Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 z późn. zm.).

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie osobie, która podejmie działalność gospodarczą stanowią pomoc *de minimis*. Oznacza to, że posiadacz bonu na zasiedlenie podejmujący działalność gospodarczą staje się beneficjentem pomocy *de minimis* i zobowiązany jest przedstawić podmiotowi udzielającemu tej pomocy dokumenty, o których mowa wyżej. W przypadku niedostarczenia powyższych dokumentów zwrot środków następuje w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Podmiot udzielający pomocy, w tym przypadku Prezydent za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, ma obowiązek wystawić posiadaczowi bonu, który podjął działalność gospodarczą zaświadczenie potwierdzające wartość i charakter udzielonej pomocy.

8. Do spełnienia warunku, o którym mowa w pkt. 5 lit. c) **zalicza się** okresy:

- zwolnienia lekarskiego,
- urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego,
- pobierania zasiłku chorobowego/opiekuńczego,
- pobierania świadczenia rehabilitacyjnego,
- odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
- stosunku służbowego w Służbie Celnej,
- usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia ,
- urlopu wychowawczego,

**o ile spełniony zostanie warunek, o którym mowa w pkt. 1 lit. a), b) i c).**

9. Do spełnienia warunku, o którym mowa w pkt. 5 lit. c) **nie zalicza się** okresów:

- usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
- urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
- stosunku służbowego w Policji, stosunku służby wojskowej, stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej,
- pełnienia służby wojskowej kontraktowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przygotowawczej, kandydackiej, okresowej służby wojskowej lub zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej,
- odbywania stażu podyplomowego lekarza/lekarza dentysty,
- zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
- zawieszenia działalności gospodarczej.

10. Zostałem/łam poinformowany/a, że w przypadku podjęcia działalności gospodarczej i skorzystania z określonej w art. 18a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. *o systemie ubezpieczeń społecznych* (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1810) możliwości opłacania składek na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych warunkach, będzie to skutkowało niemożnością zaliczenia tego okresu do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych.

Zgodnie z art. 71 ust. 1 pkt. 2 lit. d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aby okres prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy mógł zostać zaliczony do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy musi stanowić kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

#### **Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późniejszymi zmianami),
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity, Dz. U. z 2016 r. poz. 1808z późn. zm.).