



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejski Urząd Pracy w Płocku 1 marca 2013r. rozpoczął realizację
Projektu konkursowego

„Nowa kadra – Nowe możliwości”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1,
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na
rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Okres realizacji projektu: 01.03.2013r. – 30.06.2015r.

Całkowita wartość projektu: 465 740,00 PLN,
w tym na 2013 r. 106 597,52 PLN
w tym na 2014 r. 243 822,48 PLN

Wnioskowane dofinansowanie: 395 879,00 PLN,
w tym na 2013 r. 90 607,89 PLN
w tym na 2014 r. 207 249,11 PLN

Wkład własny (j.s.t): 69 861,00 PLN,
w tym na 2013 r. 15 989,63 PLN
w tym na 2014 r. 36 573,37 PLN

Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców obsługiwanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku poprzez zatrudnienie 4 osób (2 pośredników pracy/ stażystów oraz 2 doradców zawodowych/ stażystów).

Wzmocnienie kluczowych komórek MUP w Płocku poprzez zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych umożliwia wcześniejszą identyfikację potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy, która wpływa na ich rozwój zawodowy. Zatrudnienie ww. pracowników przyczynia się do podniesienia efektywności podejmowanych działań dzięki indywidualnemu podejściu do klientów urzędu.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe odgrywają istotną rolę zwłaszcza w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy dzięki kontaktom z ww. pracownikami uzyskują pomoc w aktywnym planowaniu ścieżki zawodowej oraz w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Doradcy zawodowi/ stażyści oferują pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz szkolenia zawodowego przy uwzględnieniu ich predyspozycji. Doradcy zawodowi służą również pomocą w napisaniu CV i listu motywacyjnego oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zgłaszając się do pośredników pracy/ stażystów zatrudnionych w projekcie, klienci MUP w Płocku mogą zapoznać się z ofertami pracy lub stażu będącymi w dyspozycji tut. urzędu oraz uzyskać informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Pracodawcy mogą skorzystać ze wsparcia ww. pracowników podczas prowadzenia rekrutacji tj. doboru odpowiednich kandydatów do pracy spełniających ich wymagania i oczekiwania.

Pośrednicy pracy/ stażyści i doradcy zawodowi/ stażyści dzięki kontaktom z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, zdobywają doświadczenie w zakresie długofalowych relacji z ww. osobami, co jednocześnie przyczynia się do wzrostu zaufania między pracownikami, a klientami urzędu.

W ramach projektu zatrudnienie podjęły:

- 4 osoby (2 pośredników pracy/ stażystów oraz 2 doradców zawodowych/ stażystów).

Ww. stanowiska pracy współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przy realizacji ww. projektu zachowana jest zasada równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Więcej informacji dotyczącej *Równości szans kobiet i mężczyzn* dostępnych jest na stronie:
<http://wup.mazowsze.pl/efs/index.html>
w zakładce **Dokumenty do pobrania.**