



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkolenie
współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.

**PLAN SZKOLEŃ DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W MUP PŁOCK WSPÓŁFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW
UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
NA 2014 ROK**

Poniższe szkolenia są skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby bezrobotne niepełnosprawne,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne w wieku 15 - 24 lata,
- osoby bezrobotne długotrwale bezrobotne

LP.	Nazwa i zakres szkolenia	Liczba miejsc dla uczestników	Przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkolenia w godzinach	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone	Informacja o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień	Termin naboru
1.	Spawanie metodą TIG 141/111 Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 ➤ spawanie blach spoinami czołowymi metodą TIG 141 ➤ spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe 111 ➤ spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny czołowe 111 ➤ zasady bhp i p.poż. przy spawaniu. 	15 EFS	Marzec 320 h	Osoby zarejestrowane w MUP Płock: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby w wieku 15-24 lata ▪ Osoby pow. 50 r.ż. ▪ Osoby bezrobotne niepełnosprawne ▪ Osoby długotrwale bezrobotne ▪ Wykształcenie bez znaczenia. 	Egzamin wewnętrzny oraz zewnętrzny TUV	Uprawnienia TUV/ Zaświadczenie	20.02.2014 do uzyskania pełnej listy kandydatów

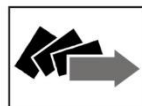
2	Spawanie metodą TIG 141/111 Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 ➤ spawanie blach spoinami czołowymi metodą TIG 141 ➤ spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe 111 ➤ spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny czołowe 111 ➤ zasady bhp i p.poż. przy spawaniu. 	15 EFS	Kwiecień 320 h	Osoby zarejestrowane w MUP Płock: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby w wieku 15-24 lata ▪ Osoby pow. 50 r.ż. ▪ Osoby bezrobotne niepełnosprawne ▪ Osoby długotrwale bezrobotne ▪ Wykształcenie bez znaczenia. 	Egzamin wewnętrzny oraz zewnętrzny TUV	Uprawnienia TUV/ Zaświadczenie	20.02.2014 do uzyskania pełnej listy kandydatów
3	Kierowca wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ wiadomości z zakresu typów stosowanych wózków jezdniowych ➤ wiadomości z zakresu budowy wózka ➤ wiadomości z zakresu czynności operatora w czasie pracy wózkami ➤ wiadomości w zakresie ładunkoznawstwa ➤ przepisy bhp, ➤ praktyczna nauka jazdy ➤ zasady gospodarki magazynowej ➤ obsługa komputera i programów magazynowych. 	15 EFS	Kwiecień 150 h	Osoby zarejestrowane w MUP Płock: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby w wieku 15-24 lata ▪ Osoby pow. 50 r.ż. ▪ Osoby bezrobotne niepełnosprawne ▪ Osoby długotrwale bezrobotne ▪ Wykształcenie bez znaczenia. 	Egzamin wewnętrzny oraz zewnętrzny UDT	Zaświadczenie/ świadcstwo kwalifikacyjne UDT	20.02.2014 do uzyskania pełnej listy kandydatów
4	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ obsługa kasy fiskalnej i urządzeń współpracujących (terminali płatniczych), ➤ zastosowanie komputera w handlu hurtowym i detalicznym, ➤ obsługa programów komputerowych wspomagających proces sprzedaży – fakturowanie, ➤ przepisy bhp i p.poż., ➤ marketing i reklama w handlu. 	15 EFS	Maj 150 h	Osoby zarejestrowane w MUP Płock: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby w wieku 15-24 lata ▪ Osoby pow. 50 r.ż. ▪ Osoby bezrobotne niepełnosprawne ▪ Osoby długotrwale bezrobotne ▪ Wykształcenie bez znaczenia. 	Egzamin wewnętrzny	Zaświadczenie	20.02.2014 do uzyskania pełnej listy kandydatów

5	Spawanie metodą MAG 135 Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi, ➤ spawanie blach spoinami czołowymi, ➤ spawanie rur spoinami czołowymi. ➤ Zasady bhp i p.poż. przy spawaniu. 	15 EFS	Maj 300 h	Osoby zarejestrowane w MUP Płock: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby w wieku 15-24 lata ▪ Osoby pow. 50 r.ż. ▪ Osoby bezrobotne niepełnosprawne ▪ Osoby długotrwale bezrobotne ▪ Wykształcenie bez znaczenia. 	Egzamin wewnętrzny oraz zewnętrzny TUV	Uprawnienia TUV/ Zaświadczenie	20.02.2014 do uzyskania pełnej listy kandydatów
---	---	----------------------	--------------	---	--	-----------------------------------	---

OSOBY ZAINTERESOWANE UDZIAŁEM w W/W SZKOLENIACH PROSZONE SĄ O KONTAKT Z PRACOWNIKAMI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU –
DZIAŁ PORADNICTWA I SZKOLEŃ
W TERMINACH NABORÓW WSKAZANYCH W PLANIE
(pokój 216-217, Tel. 024 367-18-66/11)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkolenie współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

„Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.

Ogólne kryteria naboru na szkolenia grupowe realizowane w roku 2014 - współfinansowane ze środków EFS

Z programu szkoleń mogą skorzystać osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późniejszymi zmianami), tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia, w tym „Młodzież NEET”^{*};
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni niepełnosprawni

z preferencją dla osób posiadających wykształcenie ponadgimnazjalne oraz gimnazjalne i poniżej – zgodnie z założeniami realizowanego projektu.

Warunkiem uczestnictwa w/w osób bezrobotnych w programie jest nie korzystanie w latach 2008-2013 z form wsparcia realizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywny Płock – wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy w Mieście Płocku” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet VI; Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe, co umożliwi objęcie programem osób bezrobotnych zainteresowanych, a nie korzystających dotychczas z aktywnych programów rynku pracy w ramach w/w projektu.

Z uwagi na ograniczoną ilość miejsc w skierowaniu na szkolenie będą miały pierwszeństwo osoby bezrobotne, które:

- a) nie korzystały w latach 2012-2013 ze szkoleń indywidualnych lub grupowych,
- b) nie korzystały w latach 2012-2013 z innych form wsparcia (tj. stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, refundacji wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dotacji, studiów podyplomowych, refundacji kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, prac społecznie użytecznych),
- c) nie odmówiły w latach 2012-2013 przyjęcia propozycji pracy, szkolenia lub innej formy wsparcia,
- d) nie przerwały w latach 2012-2013 określonej formy wsparcia.

W wyjątkowych przypadkach dyrektor MUP może odstąpić od wymogów określonych w pkt a-d, jeżeli wskazany kurs zwiększy szanse na uzyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

^{*} „Młodzież NEET” to osoby w wieku 15-24 lata, które na dzień przystąpienia do projektu nie pozostają w zatrudnieniu i nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (zgodnie z Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych), które otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ramach w/w projektu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie Pracy.

Grupę docelową w roku 2014 założono zgodnie z:

- dokumentem - Informacja dotycząca naboru wniosków o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, styczeń 2014 r.;
- Planem Działania dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2014-2015;
- sytuacją na lokalnym rynku pracy (Zał. nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01 – stan na dzień 31.12.2013 r.), opracowanie własne Urzędu;
- analizą ankiet badających potrzeby pracodawców – IV kwartał 2013 r.,
- zasadą równości szans kobiet i mężczyzn, jedną z horyzontalnych polityk Unii Europejskiej.

Równość szans jest w PO KL pojmowana jako nie tylko równość szans mężczyzn i kobiet, ale również jako jednostkowy dostęp wszystkich osób do edukacji, informacji i zatrudnienia. Poprzez eliminację wszelkich barier fizycznych, finansowych, socjalnych czy psychologicznych, utrudniających lub zniechęcających do brania pełnego udziału w życiu społeczeństwa należy dążyć do umożliwienia wszystkim osobom czynnego uczestnictwa w rynku pracy i integracji z otoczeniem.

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn jest jedną z horyzontalnych polityk Unii Europejskiej zgodnie z zapisami Traktatu Amsterdamskiego art. 2 i 3. Zobowiązanie państw członkowskich do eliminowania wszelkich nierówności oraz promowania równości pomiędzy kobietami a mężczyznami wyraża się także w programach realizowanych z udziałem funduszy strukturalnych.